

## **PLAN RADA ZA 2012. GODINU**

Konstituisanjem BLOKA PRERADE i TEHNIČKIH SERVISA u NIS a.d. predstoji izrada i usaglašavanje novih organizacija i sistematizacije, pa samim tim i vrednovanje radnim mesta (koeficijenti).

Na sindikatu RNS (koja ostaje kao osnovna Sindikalna organizacija) je da se uključi u ove aktivnosti preko svojih predstavnika kako bi se što kvalitetnije i uspešnije izborio za što povoljniji položaj radnika.

Na svim nivoima i forumima mora se insistirati da u NIS-u nema viška radne snage, sem u slučaju ako se radi o dobrovoljnom odlasku uz stimulativnu otpremninu.

Raditi na poboljšanju teksta Kolektivnog ugovora za NIS u smislu što veće sigurnosti i položaja za radnike.

Insistirati na striktnom poštovanju Socijalnog programa.

U definisanju Kolektivnog ugovora gde je predviđeno određivanje otpremnina po godini staža u slučaju tehnološkog viška, mora se insistirati na što korektnijem i zadovoljavajućem rešenju. Na ovom zadatku moraju se angažovati svi članovi Odbora.

Intezivno i bez prestanka "pritiskati" Poslovodstvo oko maksimalnog angažovanja i preduzimanja koraka i rešenja za poboljšanje životne i radne sredine kao i bezbednosti na radu.

Uključiti što veći broj članova Odbora sindikata RNS i stručnih saradnika u pojedinim oblastima, u sve ove aktivnosti koje za cilj imaju rešavanje materijalnog i socijalnog položaja radnika.

Nastaviti sa isplata novčanih nadoknada po «Pravilniku o raspodeli sredstava iz Fonda solidarnosti».

Pošto spadamo u jednu od retkih Sindikalnih organizacija koja finansira svojim sredstvima razne humanitarne akcije i donatorstva tu akciju treba da podržimo i u 2012.godini. Ako ne više onda bar na nivou 2011.godine Podržati, i shodno mogućnostima finansirati aktivnosti Komisija za kulturu, sport, crveni krst, invalide rada, jer upravo njihove aktivnosti pomažu zbližavanju i boljim odnosima unutar Rafinerije.

Kako se Planom ne mogu predvideti sve aktivnosti koje se očekuju treba da se zauzme generalni stav da Sindikat uvek bude spreman da se uhvati u koštac i da se maksimalno angažuje prilikom rešavanja svih problema svog članstva, a naročito na poboljšanju materijalnog i socijalnog položaja radnika kao i njihove sigurnosti pri radu.